

Profielschets Raad van Commissarissen

Raad van Commissarissen Reggewoon

De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de corporatie. De RvC wordt als klankbord betrokken bij belangrijke zaken en strategievorming. Daarnaast heeft de RvC de rol van werkgever van het bestuur.

De RvC is opgebouwd rond een aantal deskundigheden en opereert als een collegiaal, multidisciplinair team. Naast de individuele kwaliteiten van de leden van de Raad ligt de kracht en waarde in het team als geheel en zijn de leden complementair aan elkaar.

Algemeen kwaliteitsprofiel:

- De leden van de RvC zijn breed georiënteerd. Elk lid heeft een of meer specialistische aandachtsgebieden.
- De RvC is divers samengesteld naar deskundigheid, sekse, leeftijd, beroepsgroepen, kennis en expertise, culture achtergrond en persoonlijkheidskenmerken.
- Minstens twee leden wonen of werken in het werkgebied/de regio waar Reggewoon werkzaam is en hebben daar een relevant netwerk.
- De RvC bestaat doorgaans uit vijf leden, waarbij twee leden op voordracht door de huurders worden benoemd.
- De RvC vervult zowel inhoudelijk als ten aanzien van de ontwikkelingen in de gemeenten Wierden en Hellendoorn een klankbordrol voor de bestuurder. Zij zijn goed geïnformeerd over de (veranderende) maatschappelijke en politieke context, en over ontwikkelingen op lokaal niveau.
- De RvC functioneert als team, waarin een constructieve opstelling en eensgezindheid over een gedeelde koers gecombineerd wordt met een kritische individuele instelling. Zij onderkent daarin de specifieke volkshuisvestelijke rol die Reggewoon als maatschappelijke onderneming inneemt.
- De leden van de RvC kunnen vanuit hun rol de besluiten analyseren, hoofd- en bijzaken scheiden en zo komen tot een onafhankelijke oordeelsvorming.
- De betrouwbaarheid en integriteit van de leden van de RvC staan hoog in het vaandel. De leden oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Zij zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en spreken ook de bestuurder en collega-commissarissen hierop aan.
- De RvC leden stellen het belang van Reggewoon en haar huurders voorop en vermijden elke (schijn van) belangenverstrengeling.
- Een lid van de RvC moet over voldoende tijd beschikken om aan het lidmaatschap serieus invulling te geven. De leden van de RvC dienen indien nodig overdag bereikbaar en beschikbaar te zijn.
- Specifiek voor de commissarissen die op voordracht van de huurders zijn benoemd, geldt dat zij zich verbonden voelen met de sociale doelgroep en eventueel andere doelgroepen waarvoor Reggewoon beleid maakt. Daarnaast schuiven zij minimaal één keer per jaar aan als toehoorder bij huurdersbijeenkomsten of vergaderingen.

Afzonderlijke Kwaliteitsprofielen

Kwaliteitsprofiel Volkshuisvesting

- Heeft een visie op de rol van corporaties binnen de volkshuisvesting en vervult vanuit deze hoedanigheid een klankbordrol richting de bestuurder.
- Heeft kennis en ervaring op het terrein van volkshuisvesting, geplaatst binnen de huidige maatschappelijke en lokale context van de gemeenten waarin Reggewoon actief is.
- Heeft kennis en inzicht van behoeftes op het terrein van in de gemeenten waar Reggewoon bezit heeft en die de strategische keuzes van Reggewoon beïnvloeden.
- Heeft inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de woningzoekenden en (sociale) doelgroepen die Reggewoon bedient en haar belanghouders (o.a de huurdersorganisaties en de gemeenten).
- Heeft kennis van het werkgebied/de regio en kan volkshuisvestelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Kwaliteitsprofiel Maatschappelijk

- Heeft een visie op de rol van woningcorporaties in relatie tot de maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen die zich afspelen in het sociaal domein (wonen, welzijn en zorg), en vervult vanuit deze hoedanigheid een klankbordrol richting de bestuurder.
- Is thuis in de (toekomstige) ontwikkelingen binnen de zorg- en welzijnssector en weet deze te vertalen naar de lokale behoeften en de rol van Reggewoon in het bijzonder (passend binnen het wettelijk kader).
- Heeft kennis en inzicht van sociale processen en behoeftes die leven binnen de gemeenten waar Reggewoon bezit heeft en die de strategische keuzes kunnen beïnvloeden.
- Heeft inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van Reggewoon binnen het sociale domein.
- Heeft kennis van het sociale domein en kan vanuit deze hoedanigheid maatschappelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Kwaliteitsprofiel Vastgoed

- Heeft kennis of kan zich deze kennis snel eigen maken van de woningmarkt in de regio Twente en in het bijzonder de subregio en de gemeenten waarin Reggewoon actief is.
- Is een ervaren vastgoedstrategen en kan vanuit deze kennis vastgoedvraagstukken beoordelen op de impact zowel volkshuisvestelijk als ten aanzien van de vastgoedportefeuille.
- Weet vanuit zijn of haar affiniteit met vastgoedstrategie de vertaling te maken naar strategisch voorraadbeheer en naar wat dit betekent voor de complexen.
- Heeft kennis van het thema duurzaamheid en te nemen energetische maatregelen in vastgoed.
- Heeft vanuit een vastgoed(-technische) achtergrondkennis en ervaring op het gebied van projectontwikkeling, herstructurering, woningbouw en maatschappelijke voorzieningen.
- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder bouwrecht en regels m.b.t. aan- en uitbesteding van werkzaamheden.
- Heeft mede vanuit deze kennis het vermogen projecten te beoordelen op risico's met betrekking tot de woningmarkt waarin Reggewoon acteert inclusief de financiële haalbaarheid.

Kwaliteitsprofiel Financiën & Control

- Heeft kennis en ervaring op het terrein van financiën & control, waaronder de financieel-economische en fiscale vraagstukken die zich volkshuisvestelijk en binnen Reggewoon afspelen.
- Heeft kennis en inzicht ten aanzien van waarderingsvraagstukken en vraagstukken betreffende de financiële continuïteit, en weet deze te koppelen aan de doelstellingen van Reggewoon (presteren naar vermogen).
- Heeft inzicht in vraagstukken op het terrein van treasury, risicomanagement, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken op het bedrijfsniveau van Reggewoon.

- Kan eventuele risico's ten aanzien van de bedrijfsvoering duiden en zowel binnen de RvC als naar de bestuurder toe een klankbordrol vervullen.
- Heeft inzicht in de specifieke eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant.
- Kan investeringsbeslissingen beoordelen op financiële haalbaarheid en risico's.
- Kan als opdrachtgever fungeren van de accountant voor de Reggewoon.

Kwaliteitsprofiel Juridisch

- Heeft kennis van en ervaring met juridische vraagstukken en kan hierover de organisatie van Reggewoon adviseren en een klankbordrol vervullen richting de bestuurder.
- Heeft kennis van de toepassing van de wet- en regelgeving voor corporaties, contractvorming en eventueel procesrecht.
- Heeft inzicht in de juridische implicaties van nieuwe ontwikkelingen in de corporatiesector.
- Is in staat om (vastgoed)projecten, samenwerkingsconstructies en andere verbindingen die Reggewoon aangaat op juridische aspecten te beoordelen en te toetsen.

Vereisten voorzitter & huurdercommissaris

Onderstaand is aanvullend op de algemene en specifieke kwaliteitsprofielen de vereisten van de voorzitter en de commissaris op voordracht van de huurders weergegeven:

Kwaliteitsprofiel Voorzitter

- Heeft een visie op toezicht houden en vanuit deze hoedanigheid kennis en ervaring met vraagstukken rond het thema Governance en compliance.
- Is woordvoerder vanuit de RvC van Reggewoon en beschikt over goede sociale en communicatieve vaardigheden.
- Vormt en bewaakt de agenda: haalt agendapunten op bij de individuele leden van de RvC en zorgt ervoor dat de agenda wordt afgestemd met de bestuurder.
- Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden. Zorgt voor een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig participeert.
- Heeft bestuurlijke ervaring (zoals, voorzitter van een bestuur, RvC of directeur van een organisatie).
- Heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt de gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.
- Is koersvast en kan opereren als schakel tussen de RvC en de bestuurder.
- Is scherp op het signaleren van belangentegenstellingen en maakt dergelijke kwesties zorgvuldig en adequaat bespreekbaar.
- Is een verbindende persoonlijkheid en in staat is om de RvC als team te laten opereren.
- brengt overzicht en structuur en bewaakt zorgvuldige besluitvorming
- is besluitvaardig
- is in staat is kritische vragen te stellen, durft door te vragen en weet te inspireren
- nodigt de bestuurder en collega RvC leden uit om de goede vragen te stellen, met elkaar in dialoog te gaan en dilemma's te bespreken. Bevordert dat ook het 'on gezegde' op tafel komt.

Kwaliteitsprofiel commissaris op voordracht van de huurders

- Heeft kennis en/of ervaring met huurdersbelangen en heeft vanuit deze hoedanigheid het vermogen om te beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd.
- Heeft interesse in de doelgroepen van Reggewoon en kennis van participatie.
- Heeft kennis van de maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen in het publieke domein (snijsvlak wonen, zorg en welzijn).
- Heeft oog voor de belangen van de huurders van Reggewoon.
- Onderhoudt zonder last een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met de huurdersorganisaties.
- Is bereid inhoudelijk van gedachten te wisselen en zich te oriënteren op wat er leeft onder de huurders en woont vanuit deze hoedanigheid minimaal één keer per jaar een overlegvergadering van de huurdersorganisaties bij.

